

## AVIS DE SOLICITATION A MANIFESTATIONS D'INTERET

= = = = = N° 03/ASMI/PADESCE/UCP/CG/SPM/SJPM/ASPM/2025 DU 13 MARS 2025

POUR LE RECRUTEMENT D'UN (E) SPECIALISTE EN QUALITE-HYGIENE-SECURITE-ENVIRONNEMENT (QHSE) POUR L'UNITE  
DE COORDINATION DU PROJET D'APPUI AU DEVELOPPEMENT DE L'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE ET DES COMPETENCES  
POUR LA CROISSANCE ET L'EMPLOI (PADESCE)

Pays	Cameroun
Nom du projet	PROJET D'APPUI AU DEVELOPPEMENT DE L'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE ET DES COMPETENCES POUR LA CROISSANCE ET L'EMPLOI
N° de Crédit	6745 -CM ; N° du Projet : P 170561

### 1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Gouvernement de la République du Cameroun a reçu un crédit de l'Association Internationale pour le Développement (IDA) dans le but de financer les activités identifiées dans le cadre de préparation du Projet d'Appui au Développement de l'Enseignement Secondaire et des Compétences pour la Croissance et l'Emploi (PADESCE / P 170561).

En égard aux défis identifiés, dans la stratégie sectorielle du secteur de l'éducation et de la formation (2013- 2020), dans les sous-secteurs de l'enseignement secondaire et de la formation professionnelle en termes de qualité, de pertinence, d'équité et de gouvernance, le PADESCE envisage améliorer l'accès équitable à un enseignement secondaire de qualité et à une formation technique et professionnelle adaptée au marché, avec un accent sur les filles.

Les résultats clés attendus de la mise en œuvre des activités à identifier de ce Projet incluent :

- l'amélioration de l'accès au secondaire général dans des zones ciblées avec une attention sur les filles et les personnes vulnérables ;
- la réduction du taux d'abandon dans l'enseignement secondaire général des zones ciblées avec une attention sur les filles ;
- l'amélioration du taux d'achèvement du premier et du second cycle de l'enseignement secondaire général dans des zones ciblées ;
- l'appui à des établissements d'enseignement secondaire général pour qu'ils atteignent des standards de qualité déjà identifiés ;
- l'amélioration de la qualité et de la pertinence des programmes et renforcement des capacités institutionnelles du système de développement des compétences ;
- l'amélioration de l'accès équitable aux programmes de développement des compétences.

Dans la perspective d'une mise en œuvre efficace et cohérente du projet, le respect des procédures et de la sauvegarde des ressources mises à la disposition du Projet pour qu'elles soient utilisées conformément aux dispositions légales et à l'accord de financement, le projet a prévu le recrutement d'un (e) Spécialiste en Qualité-Hygiène-Sécurité-Environnement (QHSE) du Projet d'Appui au Développement de l'Enseignement Secondaire et des Compétences pour la Croissance et l'Emploi (PADESCE).

Il est porté à l'attention des Consultants que les dispositions des paragraphes 3.14, 3.16 et 3.17, ainsi que les dispositions des paragraphes 3.21 à 3.2S de « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement des Projets d'investissement de la Banque mondiale », Edition de Juillet 2016, révisé en Novembre 2017 et Août 2018 (« Règlement de Passation des Marchés »), respectivement relatives aux règles de la Banque mondiale en matière de conflit d'intérêts et en matière d'éligibilité sont applicables.

Le Coordonnateur Général invite les candidats à manifester leur intérêt en vue de fournir les services décrits ci-dessous. Les candidats intéressés doivent fournir les informations démontrant qu'ils possèdent les qualifications requises et une expérience pertinente pour l'exécution des services. Le/la candidat(e) devrait avoir des qualifications suivantes

## 2. MISSIONS ET TACHES ASSIGNEES

Placé sous la responsabilité du Coordonnateur Général, le Spécialiste en Qualité-Hygiène-Sécurité-Environnement (QHSE) a pour mission/tâches de :

- analyser les activités du projet pour apprécier l'adéquation avec les exigences nationales et celles de la Banque Mondiale ;
- formuler toutes recommandations appropriées pour améliorer les performances en matière de sauvegardes environnementales et sociales ;
- définir les modalités opérationnelles pour la mise en œuvre du Plan de Gestion Environnemental et Social (PGES) et du Plan d'Engagement Environnemental et Social (PEES) ;
- contribuer en collaboration avec le spécialiste des questions sociales à la mise en œuvre Plan de Mobilisation des Parties Prenantes (PMPP) dans le cadre de ses activités; assurer le suivi et l'animation des rencontres ;
- suivre la situation environnementale et sociale au cours de la mise en œuvre du projet dans les zones du Projet ;
- capitaliser et évaluer l'expérience acquise de la mise en œuvre des instruments de sauvegardes en vue d'en faire ressortir les bonnes pratiques, les leçons apprises, les enseignements tirés et des recommandations dans la perspective de sa réPLICATION.
- identifier les responsabilités institutionnelles et les besoins en renforcement de capacités des bénéficiaires et partenaires.
- assister le spécialiste des questions sociales dans le processus de collecte et de gestion des plaintes.
- identifier, évaluer les risques et élaborer un plan de gestion de risque sur l'hygiène, la santé et la sécurité au travail dans le cadre de la mise en œuvre du PADESCE avec une emphase sur les parties prenantes ;
- veiller en collaboration avec le Responsable Suivi Evaluation (RSE) sur la qualité des extrants du PADESCE;
- mettre en œuvre avec la collaboration des autres spécialistes le plan de gestion de risque sur l'hygiène, la santé et la sécurité au travail ;
- contribuer à l'intégration des clauses spécifiques aux sauvegardes sociales et environnementales, dans les dossiers d'Appels d'Offre (DAO) et/ou dossiers de Demande de Cotations (DC) ainsi que dans les contrats des prestataires ;
- documenter les bonnes pratiques vécues suite à la mise en œuvre des activités ;
- contribuer à la préparation des plans d'action annuels, ainsi qu'à la rédaction des rapports périodiques du projet.

## 3. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE REQUISE POUR LE POSTE

Les candidat(e)s au poste de Spécialiste en Qualité-Hygiène-Sécurité-Environnement (QHSE) du Projet d'Appui au Développement de l'Enseignement Secondaire et des Compétences pour la Croissance et l'Emploi doivent posséder les qualifications, expériences et aptitudes suivantes :

- un diplôme supérieur de niveau Bac + 5 au minimum en dans le domaine de l'Environnement, ou tout autre diplôme équivalent en agronomie, Agroéconomie, en sociologie, en QHSE avec des compétences avérées en étude d'impact environnemental et social;
- une expérience professionnelle de cinq (05) ans avec une expérience avérée dans le suivi et l'évaluation des Plans de Gestion Environnementale Social (PGES) et les autres instruments de sauvegarde ;
- une expérience pratique dans l'élaboration et la mise en œuvre des mécanismes de gestion des conflits, des plans pour les populations autochtones et des plans de réinstallation et de compensation ;
- une bonne connaissance sur les questions de qualité, d'hygiène et de sécurité au travail ;
- une bonne connaissance du secteur de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle, de l'Enseignement Secondaire et plus généralement des questions de Développement des Compétences pour le marché du travail serait un atout ;

- une bonne expérience dans un projet financé par la Banque mondiale ou un organisme similaire serait un atout considérable ;
- une connaissance informatique des logiciels courants (Word, Excel, Power Point, E-mail et autres outils de communication).

#### 4. LIEU DE TRAVAIL

Le lieu de travail est Yaoundé, dans la Région du Centre à l'Unité de Coordination du PADESCE sise à Nkol-Eton.

#### 5. DUREE DU CONTRAT

La durée du contrat du Spécialiste en Qualité-Hygiène-Sécurité-Environnement (QHSE) est de un (01) an. Une période d'essai de six (06) mois est prévu avant confirmation sur la base des résultats satisfaisants d'évaluation de ses performances. Par la suite, les évaluations se feront annuellement par le Coordonnateur Général et serviront de base au renouvellement.

#### 6. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les manifestations d'intérêt doivent être déposées en version physique (05 exemplaires dont 01 original et 4 copies) ou numérique, et devront comprendre les documents suivants :

- une lettre de motivation ;
- un curriculum vitae détaillé et signé;
- une photocopie certifiée des diplômes mentionnés dans le curriculum vitae (CV) ;
- une attestation d'achèvement du cours en ligne sur le Cadre environnemental et Social ;
- une preuve de tout travail pertinent précédemment réalisé, des lettres de recommandations, des liens vers des sites Web, et l'évaluation des travaux antérieurs, mettant en valeur ses expériences et ses compétences en lien avec la consultation.

#### 7. DEROULEMENT DE LA SELECTION

Les candidats seront sélectionnés selon la méthode de sélection de Consultant Individuel au travers notamment de la Comparaison des Curricula Vitae telle que décrite dans le Règlement.

Le recrutement sera effectué par appel à candidatures et comportera deux (02) phases :

- une phase de présélection des candidats par l'établissement d'une liste restreinte des candidats les plus qualifiés pour le poste au regard de l'analyse de leurs CV;
- une phase d'interview des candidats présélectionnés sur la liste restreinte approuvée par le Maître d'Ouvrage Délégué.

Le candidat retenu à l'issue de la phase d'interview sera invité à une séance de négociations de son contrat de travail.

**NB :** Il s'agit d'un poste à temps plein qui ne peut être cumulé avec d'autres fonctions, dans le secteur Privé ou au sein de l'administration. Le poste est ouvert aux indépendants et aux agents fonctionnaires de l'Etat du Cameroun qui répondent aux critères. Les candidats fonctionnaires devront s'engager à fournir au moment du recrutement une attestation écrite de leur ministère utilisateur ou du ministre chargé de la Fonction Publique du fait qu'ils bénéficient d'une mise en disponibilité et qu'ils sont autorisés à travailler à temps complet en dehors de leur poste officiel antérieur. Seuls les Candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de sélection.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

#### 8. DÉPÔT DES MANIFESTATIONS D'INTÉRÊT

Les candidatures devront être soumises : (i) en version physique sous pli fermé ou (ii) par email au plus tard le 02 AVRIL 2022 à l'adresse ci-dessous indiquée avec la mention suivante :

1 3 «AVIS DE SOLICITATION A MANIFESTATIONS D'INTERET N° ASMI/PADESCE/UCP/CG/SPM/2025 du 02 AVRIL 2022 pour le recrutement d'un (e) Spécialiste en Qualité-Hygiène-Sécurité-Environnement (SQHSE) du Projet d'Appui au Développement de l'Enseignement Secondaire et des Compétences pour la Croissance et l'Emploi (PADESCE). A N'OUVRIR QU'EN SEANCE DE DEPOUILLEMENT DES PLIS ».

L'adresse de dépôt des versions physiques des dossiers de candidatures est la suivante :

A l'attention de Madame le Coordonnateur Général

Unité de Coordination du Projet d'Appui au Développement de l'Enseignement Secondaire et des Compétences pour la Croissance et l'Emploi (PADESCE), située au quartier Nkol-eton face au dispensaire

Téléphone : (+237) 659 75 87 91 / 653 71 81 89 ; BP : 35583 ; Ville : Yaoundé-Cameroun

Email : contact@padesce.cm avec copie à abodonoah@padesce.cm; bolie.bama@padesce.cm; blg\_ee89@padesce.cm, stphaniebill@padesce.cm.

Yaoundé, le 13 MARS 2025

LE COORDONNATEUR GENERAL

